

De rol van de Bovenschools Opleidings Coördinator (BOC)

Professioneel begeleiden vanuit onze rol

Ieder bestuur in het partnerschap Partners in Opleiding en Ontwikkeling (POO) heeft een bovenschool opleidingscoördinator. De BOC geeft vorm aan het samen opleiden in het eigen bestuur. Hij is de 'linking pin' binnen de eigen organisatie als het gaat om het partnerschap en onderhoudt de contacten met de Marnix Academie

- **Taakomschrijving**

Algemene taken

De BOC:

- is op de hoogte van de schoolontwikkeling en het onderwijsconcept van de partnerscholen in het eigen bestuur en de Marnix Academie.
- monitort de kwaliteitsontwikkeling met betrekking tot het Samen Opleiden ten behoeve van certificering en hercertificering van de partnerscholen in het eigen bestuur
- is lid van de Werkgroep Partners in Opleiding en Ontwikkeling en neemt deel aan een kring, waarin wordt samengewerkt aan vernieuwingen m.b.t. het samen opleiden.
- bewaakt de afspraken die met de Marnix Academie zijn gemaakt en spreekt waar nodig de betrokkenen hierop aan.

Partnerscholen binnen de eigen organisatie

De BOC:

- is aanspreekpunt en sparringpartner van de schoolopleider en de partnerscholen;
- heeft overleg met de bestuurder en stemt af met de verantwoordelijk bestuurder voor de vergadering van de stuurgroep POO.
- organiseert netwerkbijeenkomsten voor schoolopleiders;
- organiseert intervisie voor schoolopleiders;
- coördineert de plaatsing van de studenten
- coördineert de betaling van de stagevergoedingen aan studenten
- coördineert en stimuleert de professionalisering van schoolopleiders en mentoren;
- bewaakt de kwaliteit van de scholen m.b.t. opleiden en coördineert de (her)certificering.
- bespreekt POO regelmatig met directeuren, in het directeurenoverleg en waar nodig individueel en geeft in de eigen organisatie voorlichting en informatie over het partnerschap Partners in Opleiding en Ontwikkeling en draagt het gedachtegoed m.b.t. samen opleiden uit.
- bewaakt, samen met de bestuurder, de procesgang rondom partnerschap binnen de eigen partnerscholen.
- signaleert verbeterpunten en initieert benodigde acties

Contacten met de relatiebeheerder

De BOC:

- is aanspreekpunt voor de relatiebeheerder.
- heeft regelmatig overleg met de relatiebeheerder over ontwikkelingen binnen het partnerschap.
- werkt samen met de relatiebeheerder en BOC's van andere besturen in de werkgroep POO.
- schrijft jaarlijks samen met de relatiebeheerder in overleg met het bestuur een plan van aanpak met de beoogde doelen voor het studiejaar.
- bespreekt de kwaliteitsontwikkeling met de relatiebeheerder met betrekking tot het Samen Opleiden ten behoeve van certificering en hercertificering van de partnerscholen in het eigen bestuur

Vaardigheden en competenties

De BOC:

- kan betrokkenen enthousiasmeren en motiveren m.b.t. het samen opleiden.
- kan het gedachtegoed van het partnerschap Partners in Opleiding en Ontwikkeling uitdragen.
- kan netwerken, binnen het eigen bestuur en alle geledingen van POO
- kan overzicht houden.
- is sensitief, taak- en relatiegericht.
- kan signaleren en confronteren
- kan samenwerken
- is bereikbaar
- kan objectief zijn.

Professionalisering

- Aan de BOC wordt geadviseerd de korte training voor schoolopleiders te volgen.
- Jaarlijks is er in het begin van het schooljaar een startbijeenkomst voor startende BOC's.
- Startende BOC's kunnen gekoppeld worden aan een ervaren BOC als maatje.
- De BOC neemt deel aan de jaarlijkse Dag van het Partnerschap op de Marnix academie.
- De BOC kan zich verdiepend scholen middels de cursus Lerarenopleider die leidt tot een VELON registratie.

Facilitering

- De BOC wordt door zijn bestuur gefaciliteerd om bovenstaande taken te vervullen.