



Starter, goed gestart!

Checklist startgesprek

Heeft u aan alles gedacht om de beginnende leerkracht goed van start te kunnen laten gaan op uw school? Met deze checklist kunt u controleren of alles besproken is in het startgesprek en de starter dus weet wat er van hem of haar verwacht wordt.



Al 10 jaar Partners
in opleiding en ontwikkeling

Bij het startgesprek zijn aanwezig: startende leerkracht, directeur en coach.

Deze lijst kan dienen als voorbereiding op het gesprek en om achteraf te controleren of alles besproken is in het startgesprek.

*Tijdens de opleiding tot startbekwaam leerkracht werken studenten aan hun eigen ontwikkelpunten passend bij de SBL-competenties. Ontwikkelpunten voor na de opleiding worden in een 'POP voor de toekomst' verwerkt. In het startgesprek kunnen de verbeterpunten uit het opleidingsportfolio of het POP aan de orde komen.

Begeleiding starter	
1.	Toelichting begeleidingstraject.
2.	Kennismaking met coach.
3.	Afstemming rollen, taken en verantwoordelijkheden van de coach, mentor en directeur (zie <i>Taken en verantwoordelijkheden mentor, coach en directie</i>).
4.	Vertel wat de starter kan verwachten van de 'inburgering' in het team.
5.	Heeft de starter al toegang tot het starterspakket (een schriftelijke/digitale introductie met relevante documenten, zie <i>Checklist startpakket</i>)?
Functioneren en beoordelen	
6.	Licht de HRM-cyclus 'Functioneren en beoordelen' toe.
7.	Bespreek de startersparagraaf uit de cao.
8.	Bespreek het taakbeleid: houd rekening met inwerktijd (extra uren voor starter, zie cao) en ontzie de starter bij het toebedelen van taken in commissies en werkgroepen.
Invulling begeleiding komende periode	
9.	Stel samen met de starter leervragen en leerdoelen vast voor de komende periode. Maak hierbij gebruik van het eindportfolio van de opleiding*. Bedenk ook welke aanvullende eisen het onderwijsconcept van de school stelt.
10.	Geef ruimte om de starter en de coach direct al afspraken te laten maken. Denk hierbij aan lesbezoeken en intervisie-/leergesprekken. Ook een beeldcoachingstraject kan worden ingepland.
11.	Plan een functioneringsgesprek, waarin ook de voortgang van de begeleiding wordt besproken.
Geef tot slot de starter de gelegenheid om vragen te stellen	