



Starter, goed gestart!

Kwaliteitskaart voor schoolbestuurders

Deze kwaliteitskaart geeft schoolbestuurders praktische tips om startende leerkrachten te ondersteunen. Het gaat vooral om het implementeren van een eenduidig inductieprogramma op alle scholen van de stichting.



Al 10 jaar Partners
in opleiding en ontwikkeling

Tip 1: Inductieprogramma op bestuursniveau

Beschreven bestuursbeleid voor starters.

Het inductiebeleid is onderdeel van het HRM-beleid en wordt ook als zodanig nageleefd. Dit beleid is vertaald naar een inductieprogramma, dat beschikbaar is voor directies. Dit programma is eenduidig voor alle scholen die onder dit bestuur vallen.

Tip 2: Commitment vanuit het directiebestuur

Alle directeuren zien de noodzaak van dit inductieprogramma.

Alle directeuren hebben kennisgenomen van het programma en implementeren dit op hun school. Zij kennen de startersparagraaf in de cao-po.

Tip 3: Bovenschools aanbod met peers

Ontmoeting met andere starters binnen de stichting.

Starters geven aan dat zij graag met andere startende leerkrachten ervaringen uitwisselen. Door intervisie bovenschools te organiseren en te faciliteren komen de besturen tegemoet aan deze behoefte.

Tip 4: Faciliteren van bovenschools aanbod van trainingen

Aanbod van trainingen intern en in samenwerking met de pabo.

Het bestuur biedt de starter de mogelijkheid zich verder te professionaliseren. Het bestuur faciliteert een aanbod dat toegespitst is op de behoefte van de starter. Hierin wordt nauw samengewerkt met de opleiding.

Tip 5: Elke starter heeft een coach

Facilitering van een (externe) coach.

De coach is op de hoogte van het curriculum van de pabo. Zo streeft het bestuur naar een doorgaande lijn in professionalisering. Een coach van buiten de eigen school heeft de voorkeur vanwege de objectiviteit. Houd bij het benoemen van een coach rekening met geschiktheid en beschikbaarheid.

Tip 6: Goed werkgeverschap

Tevreden werknemers/starters.

Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor het welzijn van alle starters. Zij evalueert het inductiebeleid jaarlijks.

Tip 7: Bovenschools observatie-instrument

Kwaliteitsbewaking.

Alle starters worden begeleid en beoordeeld met behulp van een beproefd observatie-instrument, dat bij de starter bekend is.

Zorgvuldig inductiebeleid rendeert!