

Medezeggenschapsreglement Marnix Academie

Inhoudsopgave

- 1. Begripsbepalingen**
Artikel 1: begripsbepalingen
- 2. De Medezeggenschapsraad**
Artikel 2: de Medezeggenschapsraad
Artikel 3: huishoudelijk reglement
- 3. Samenstelling**
Artikel 4: de samenstelling van de Medezeggenschapsraad
Artikel 5: zittingstermijnen
- 4. Verkiezingen**
Artikel 6: procedure van de verkiezingen
Artikel 7: kiesrecht
- 5. Functieverdeling en werkwijze**
Artikel 8: benoeming voorzitter en secretaris
Artikel 9: vergaderingen Medezeggenschapsraad
Artikel 10: openbaarheid vergaderingen
Artikel 11: voorbereidingscommissies en adviseurs
Artikel 12: besluitvorming
Artikel 13: verslaglegging
- 6. Taken en bevoegdheden**
Artikel 14: algemene taken
Artikel 15: algemene bevoegdheden
Artikel 16: overleg met de Raad van Toezicht
Artikel 17: informatieplicht
Artikel 18: instemmingsrecht
Artikel 19: adviesrecht
Artikel 20: bijzondere bevoegdheden geledingen
Artikel 21: voordrachtrecht lid Raad van Toezicht
Artikel 22: procedure voorleggen voorgenomen besluiten
- 7. Geschillen**
Artikel 23: geschillencommissie medezeggenschap
- 8. Overige bepalingen**
Artikel 24: geheimhouding
Artikel 25: rechtsbescherming
Artikel 26: voorzieningen en scholing
Artikel 27: reglement Medezeggenschapsraad
Artikel 28: jaarverslag
- 9. Slotbepaling**
Artikel 29: citeertitel en inwerkingtreding

1. Begripsbepalingen

Artikel 1: begripsbepalingen

Dit reglement verstaat onder:

Hogeschool	de Marnix Academie te Utrecht
College van Bestuur	het College van Bestuur van de Marnix Academie, zoals bedoeld in art. 10.2 WHW
Raad van Toezicht	de Raad van Toezicht van de Marnix Academie, zoals bedoeld in art. 10.3d WHW
Instellingsplan	het strategisch beleidsplan van de Marnix Academie, zoals bedoeld in art. 2.2 WHW
WHW	wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (Stb. 593) van 8 oktober 1992 en de sedertdien vastgestelde wijzigingen
Statuten	de statuten van de Stichting p.c Hoger Beroepsonderwijs Utrecht te Utrecht
Bestuurs- en beheersreglement	het bestuurs- en beheersreglement zoals bedoeld in artikel 10.3b WHW
Personeel	de medewerker die op basis van een arbeidsovereenkomst met de Stichting pc HBO Utrecht bij de Marnix Academie werkzaam is
Student	degene die als student staat ingeschreven bij de Marnix Academie
Personeelsgeleding	de uit en door het aan de hogeschool verbonden onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel gekozen leden van de Medezeggenschapsraad
Studentengeleding	de uit en door de bij de hogeschool ingeschreven studenten gekozen leden van de Medezeggenschapsraad
Opleiding	opleiding zoals bedoeld in art. 7.3 WHW
Opleidingscommissie	opleidingscommissie zoals bedoeld art. 10.3c WHW
Geschillencommissie Medezeggenschap	de commissie voor medezeggenschapsgeschillen als bedoeld in artikel 10.26 en 9.39 WHW
Medezeggenschapsraad	de Medezeggenschapsraad als bedoeld in artikel 10.17 WHW
Medezeggenschapsreglement	het medezeggenschapsreglement als bedoeld in art. 10.21 WHW.

2. Medezeggenschapsraad

Artikel 2: de Medezeggenschapsraad

Aan de Marnix Academie is een Medezeggenschapsraad verbonden.

Artikel 3: huishoudelijk reglement

De Medezeggenschapsraad stelt een huishoudelijk reglement vast waarin wordt opgenomen de procedure van de verkiezingen, zijn werkwijze en de orde van zijn vergadering. Dit huishoudelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet en of dit reglement.

3. Samenstelling Medezeggenschapsraad

Artikel 4: de samenstelling van de Medezeggenschapsraad

1. De Medezeggenschapsraad bestaat uit ten hoogste zestien leden, van wie:
 - a. de helft uit en door het personeel wordt gekozen (personeelsgeleding); bij de samenstelling van de personeelsgeleding wordt rekening gehouden met de omvang van het onderwijsgevend personeel in relatie tot de omvang van onderwijsondersteunend personeel.
 - b. de helft uit en door de studenten wordt gekozen (studentengeleding); bij de samenstelling van de studentengeleding wordt rekening gehouden met de omvang van de opleidingen en opleidingsvarianten.
2. Leden van het College van Bestuur en managers kunnen niet lid van de Medezeggenschapsraad zijn.

Artikel 5: zittingstermijnen

1. De personeelsleden van de Medezeggenschapsraad worden gekozen voor een periode van drie jaar, die aanvangt op 1 september.
2. De studentleden van de Medezeggenschapsraad worden gekozen voor een periode van twee jaar, die aanvangt op 1 september.
3. Verkiezingen worden jaarlijks in de maand juni gehouden, tenzij in enig jaar van geen enkel lid de zittingstermijn afloopt.
4. De aftredende leden van de Medezeggenschapsraad zijn terstond maximaal één maal herkiesbaar.
5. In geval van een tussentijdse vacature wijst de MR tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die blijkens de uitslag van de laatstgehouden verkiezingen daarvoor als eerste in aanmerking komt en nog bereid is zitting te nemen in de Medezeggenschapsraad.
6. Indien er geen opvolger zoals bedoeld in het vijfde lid voorhanden is, worden tussentijdse verkiezingen gehouden.
7. Een tussentijdse vacature wordt niet opgevuld indien de periode tot aan de volgende verkiezingen korter is dan drie maanden.
8. De zittingstermijn van een tussentijds aangewezen of verkozen lid bedraagt het restant van de zittingstermijn van de degene wiens plaats hij inneemt.
9. Het lidmaatschap van de Medezeggenschapsraad eindigt:
 - a. door het verstrijken van de zittingstermijn als hierboven bepaald
 - b. door overlijden;
 - c. zodra men geen deel meer uitmaakt van de geleding waardoor en waaruit men is gekozen;
 - d. schriftelijke opzegging van het Medezeggenschapsraadslid, gericht aan de voorzitter van de Medezeggenschapsraad
 - e. opzegging door de Medezeggenschapsraad vanwege ernstige belemmering van de werkzaamheden van de Medezeggenschapsraad.
 - f. Indien een studentlid door een buitenlands verblijf voor studiedoeleinden langer dan drie maanden afwezig is of zal zijn en niet actief betrokken kan blijven bij de MR.

10. In het huishoudelijk reglement wordt een procedure opgenomen die geldt bij opzegging door de Medezeggenschapsraad op grond van het bepaalde in lid 9 onder e. Een dergelijk besluit wordt genomen door tenminste twee derde van het aantal zittende leden van de Medezeggenschapsraad.
11. Een lid uit de personeelsgeleding van de Medezeggenschapsraad kan aan de Medezeggenschapsraad verzoeken om zijn lidmaatschap tijdelijk voor een periode van minimaal 3 maanden en ten hoogste 12 maanden te onderbreken en zich voor die periode te doen vervangen.
12. Een lid uit de personeelsgeleding kan dergelijk verzoek uitsluitend in de volgende omstandigheden doen:
 - a. ziekte
 - b. zwangerschap
 - c. langdurend buitengewoon verlof
13. De vervanging vindt plaats op de wijze zoals bepaald in de leden 5 en 6.
14. Het tijdelijk vervangende lid treedt in de rechten en plichten van degene die hij vervangt.
15. Het tijdelijk vervangende lid treedt af op het moment dat degene die hij vervangt, terugkeert.
16. Ingeval het lid zijn tijdelijke onderbreking omzet in een definitieve beëindiging, zet het tijdelijk vervangende lid zet zijn lidmaatschap voort tot aan het einde van de zittingstermijn van degene die hij vervangt.

4. Verkiezingen

Artikel 6: procedure van de verkiezingen

1. De vaststelling van de procedure voor en de leiding van de verkiezing van de leden van de Medezeggenschapsraad berust bij de Medezeggenschapsraad.
2. De verkiezing van de leden van de Medezeggenschapsraad geschiedt bij geheime schriftelijke stemming
3. Stemming voor een geleding van de Medezeggenschapsraad vindt slechts plaats indien het aantal kandidaat-leden van een geleding groter is dan het aantal zetels ten behoeve van die geleding.
4. De benoeming van nieuwe leden van de Medezeggenschapsraad geschiedt door de Medezeggenschapsraad. De Medezeggenschapsraad stelt het College van Bestuur en de achterban zo spoedig mogelijk op de hoogte van de benoeming.
5. De Medezeggenschapsraad legt de procedure van de verkiezingen vast in het huishoudelijk reglement.

Artikel 7: kiesrecht

1. Kiesgerechtigd en verkiesbaar zijn:
 - a. medewerkers die op basis van een arbeidsovereenkomst met de Stichting pc HBO Utrecht bij de Marnix Academie werkzaam zijn.
 - b. studenten van de Marnix Academie.
2. Kandidaten voor de verkiezingen van het deel van de Medezeggenschapsraad dat uit en door het personeel wordt gekozen, kunnen worden gesteld door personeelsleden en organisaties van personeel.

3. Kandidaten voor de verkiezingen van het deel van de Medezeggenschapsraad dat uit en door de studenten worden gekozen, worden gesteld door studenten.

5. Functieverdeling en werkwijze Medezeggenschapsraad

Artikel 8: benoeming voorzitter en secretaris

1. De Medezeggenschapsraad benoemt uit zijn midden een voorzitter en een secretaris, wier taakomschrijving door de Medezeggenschapsraad wordt vastgesteld. Voorzitter en secretaris vormen samen het dagelijks bestuur van de Medezeggenschapsraad. Voor de voorzitter en secretaris worden plaatsvervangers gekozen.
2. De voorzitter of, bij diens verhindering, de plaatsvervangend voorzitter vertegenwoordigt de Medezeggenschapsraad in en buiten rechte.

Artikel 9: vergaderingen Medezeggenschapsraad

1. De Medezeggenschapsraad komt tenminste vier maal per jaar bijeen.
2. Tevens komt de Medezeggenschapsraad bijeen, indien de voorzitter daartoe besluit, of indien één of meer vertegenwoordigers van een geleding in de Medezeggenschapsraad daarom onder opgave van redenen verzoeken.
3. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van de leden wordt gehouden binnen veertien dagen nadat het verzoek schriftelijk bij de voorzitter is binnengekomen.
4. De secretaris roept de leden schriftelijk bijeen onder gelijktijdige toezending van de agenda.
5. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bijeenroeping tenminste 5 werkdagen dagen voor de te houden vergadering.
6. Ieder der leden kan tenminste tien werkdagen voor de vergadering bij de secretaris agendapunten indienen.
7. Het College van Bestuur kan tot uiterlijk tien werkdagen voor de vergadering agendapunten op de agenda doen plaatsen.
8. De datum en de agenda van de vergaderingen van de Medezeggenschapsraad worden op door de Medezeggenschapsraad te bepalen wijze bekendgemaakt.
9. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda tenminste vijf werkdagen voor de vergadering.

Artikel 10: openbaarheid

1. De vergaderingen van de Medezeggenschapsraad zijn openbaar, tenzij de aard van een te behandelen onderwerp zich naar het oordeel van de Medezeggenschapsraad daartegen verzet. In een besloten vergadering genomen besluiten worden in een openbare vergadering bekend gemaakt.
2. Vergaderingen of een deel daarvan zijn besloten indien over personen wordt vergaderd.
3. Indien bij een vergadering of een onderdeel daarvan een persoonlijk belang van een van de leden betrokken is, kan de Medezeggenschapsraad besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering, of dat onderdeel daarvan, niet deelneemt. De Medezeggenschapsraad besluit dan tevens dat de behandeling van de betreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaatsvindt.

Artikel 11: voorbereidingscommissies en adviseurs

1. De Medezeggenschapsraad kan ter voorbereiding van door de Medezeggenschapsraad te behandelen onderwerpen commissies instellen.
2. De Medezeggenschapsraad kan adviseurs uitnodigen om hem van advies te dienen.

Artikel 12: besluitvorming

1. Voor zover dit reglement niet anders bepaalt, worden alle besluiten krachtens dit reglement genomen met meerderheid van stemmen.
2. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd, tenzij in een bepaald geval anders wordt besloten.
3. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
4. Stemmen bij volmacht is mogelijk.
5. Rechtsgeldige besluiten kunnen slechts worden genomen in een vergadering waarin tenminste twee derde van het aantal leden aanwezig is. Is het vereiste aantal leden niet aanwezig, dan kan op de eerstvolgende vergadering, ongeacht het aantal aanwezigen, over desbetreffende onderwerpen worden beslist.

Artikel 13: verslaglegging

1. Van iedere vergadering van de Medezeggenschapsraad wordt een verslag gemaakt.
2. De Medezeggenschapsraad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen ten behoeve van belangstellenden ter inzage zijn op een voor ieder toegankelijke plaats.
3. Binnen vijf werkdagen na de vergadering wordt het vastgestelde verslag van openbare (gedeelten van) vergaderingen bekendgemaakt.

6. Taken en Bevoegdheden

Artikel 14: algemene doelen en taken

1. De Medezeggenschapsraad bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg in de hogeschool.
2. De Medezeggenschapsraad waakt in de hogeschool in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen alsmede de inschakeling van personen met een handicap of chronische ziekte en allochtonen.

Artikel 15: algemene bevoegdheden

1. Het College van Bestuur stelt de Medezeggenschapsraad ten minste twee maal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken in de hogeschool met hem te bespreken.
2. Het College van Bestuur en de Medezeggenschapsraad komen ook bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door het College van Bestuur, de Medezeggenschapsraad of de personeelsgeleding of de studentengeleding van de Medezeggenschapsraad.
3. De Medezeggenschapsraad is bevoegd over alle aangelegenheden, de hogeschool betreffende, aan het College van Bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.

4. Het College van Bestuur brengt op de voorstellen, bedoeld in het vorige lid, binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit. Alvorens een reactie uit te brengen, stelt het College van Bestuur de Medezeggenschapsraad ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te plegen.
5. De Medezeggenschapsraad is bevoegd het College van Bestuur ten minste twee maal per jaar uit te nodigen om het voorgenomen beleid te bespreken aan de hand van een door hem opgestelde agenda.
6. De Medezeggenschapsraad heeft een overeenkomstige bevoegdheid als bedoeld in artikel 10, tweede lid, aanhef en onderdeel d van de Wet College voor de rechten van de mens.
7. De gemeenschappelijke vergadering van de Medezeggenschapsraad met het College van Bestuur en / of de Raad van Toezicht wordt geleid door de voorzitter van de Medezeggenschapsraad.

Artikel 16: overleg met de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht pleegt tenminste twee maal per jaar overleg met de Medezeggenschapsraad. Eénmaal per jaar is het College van Bestuur hierbij aanwezig.

Artikel 17: informatieplicht

1. Het College van Bestuur verstrekt de Medezeggenschapsraad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het College van Bestuur, de organisatie binnen de hogeschool, de taakverdeling tussen College van Bestuur en andere functionarissen en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid.
2. Het College van Bestuur stelt de Medezeggenschapsraad ten minste eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens voor het komende jaar ten aanzien van de hogeschool op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied.
3. Het College van Bestuur stelt de Medezeggenschapsraad onverwijld in kennis van voornemens met betrekking tot de aangelegenheden, beschreven in het instellingsplan.
4. Het College van Bestuur verschaft de Medezeggenschapsraad tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. In elk geval worden tenminste minste eenmaal per jaar gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de in de instelling werkzame personen, de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht verstrekt.

artikel 18: instemmingsrecht Medezeggenschapsraad

Het College van Bestuur behoeft de voorafgaande instemming van de Medezeggenschapsraad voor elk door het College van Bestuur te nemen beslissing met betrekking tot ten minste de vaststelling of wijziging van de volgende aangelegenheden:

- a. het instellingsplan,
- b. de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg overeenkomstig artikel 1.18 WHW alsmede het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling, bedoeld in artikel 2.9, tweede lid, tweede volzin WHW,
- c. het studentenstatuut,

- d. het bestuurs- en beheersreglement,
- e. de onderwijs- en examenregelingen, bedoeld in artikel 7.13 WHW, met uitzondering van de onderwerpen genoemd in het tweede lid, onder a tot en met g en v, alsmede het derde lid,
- f. regels op het gebied van de arbeidsomstandigheden, waaronder ook begrepen is regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn,
- g. de keuze uit medezeggenschapsstelsels, bedoeld in artikel 10.16a, eerste lid WHW,
- h. de regels met betrekking tot de financiële ondersteuning van studenten, zoals bedoeld in artikel 7.51 en de regels bedoeld in lid 4 van dat artikel (Profileringsfonds),
- i. een besluit tot fusie als bedoeld in artikel 16.16 WHW, in welk geval het College van Bestuur de Medezeggenschapsraad in de gelegenheid stelt tijdig kennis te nemen van de opgestelde fusie-effectrapportage bedoeld in artikel 16.16a, vierde lid WHW,
- j. een besluit tot wijziging van de grondslag of de doelstelling van de instelling,
- k. het beleid met betrekking tot de benoeming en het ontslag van leden van het College van Bestuur,
- l. het huisvestingsbeleid van de hogeschool, waaronder gerekend nieuwbouw of belangrijke verbouwing,
- m. de beëindiging, belangrijke inkrimping of uitbreiding van werkzaamheden van de instelling of een belangrijk onderdeel daarvan,
- n. een fundamentele wijziging in de organisatie van de hogeschool,
- o. het beleid met betrekking tot de benoeming en het ontslag van het personeel,
- p. duurzame samenwerking met derden voor zover deze samenwerking gevolgen heeft, dan wel kan hebben, voor het personeel en/of de studenten,
- q. een besluit tot het aangaan van een duurzame samenwerking van de instelling met een andere onderwijsinstelling in de zin van artikel 8.1 WHW,
- r. deelname aan onderwijskundige projecten die ingrijpende consequenties hebben van personele of organisatorische aard,
- s. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot voorzieningen voor studenten,
- t. de indeling van het studiejaar,
- u. de hoofdlijnen van de jaarlijkse begroting, waarbij in ieder geval aandacht wordt besteed aan de beoogde verdeling van de middelen over de beleidsterreinen onderwijs, onderzoek, huisvesting en beheer, investeringen en personeel. Artikel 9.36 lid 2 WHW is van overeenkomstige toepassing,
- v. de begroting van de hogeschool, waaruit onder meer de hoogte van het instellingscollegegeld dient te blijken,
- w. het medezeggenschapsreglement,
- x. het verzorgen van een opleiding in het buitenland.

Artikel 19: adviesrecht Medezeggenschapsraad

1. Het College van Bestuur vraagt voorafgaand advies aan de Medezeggenschapsraad over een te nemen besluit met betrekking tot:
 - a. aangelegenheden die de doelstellingen, het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de hogeschool betreffen, waaronder begrepen een institutionele fusie als bedoeld in artikel 16.16, eerste lid, en een bestuurlijke fusie als bedoeld in artikel 16.16, tweede lid WHW,
 - b. de faciliteitenregeling voor de Medezeggenschapsraad

2. Het College van Bestuur vraagt voorafgaand advies van het deel van de Medezeggenschapsraad dat uit en door de studenten is gekozen, voor elk door het College van Bestuur te nemen besluit in ieder geval met betrekking tot:
 - a. het algemeen personeels- en benoemingsbeleid, tenzij de desbetreffende aangelegenheid reeds inhoudelijk is geregeld bij of krachtens een wettelijk voorschrift of bij of krachtens collectieve arbeidsovereenkomst
 - b. het beleid ten aanzien van het instellingscollegegeld en het collegegeld zoals bedoeld in artikel 6.7, eerste lid WHW
 - c. de regeling van het instellingsbestuur ten aanzien van terugbetaling van wettelijk collegegeld, bedoeld in artikel 7.48, vierde lid WHW
 - d. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de selectiecriteria en de selectieprocedure bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder b, onderscheidenlijk artikel 7.26, 7.26a en 7.53, derde lid, en voor zover het de selectieprocedure betreft artikel 7.30b, tweede lid WHW
 - e. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de criteria en de procedure voor dispensatie van betaling van het hogere collegegeld, bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder c, en
 - f. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de selectie voor een speciaal traject gericht op het behalen van een hoger niveau (artikel 7.9b, eerste lid, WHW)
 - g. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de studiekeuzeadviezen en studiekeuzeactiviteiten (artikel 7.31b, vijfde lid WHW)
2. De Raad van Toezicht vraagt voorafgaand advies aan de Medezeggenschapsraad over een te nemen besluit:
 - a. ten aanzien van de profielen van de Raad van Toezicht
 - b. ten aanzien van de profielen van het College van Bestuur

Artikel 20: bijzondere bevoegdheden

1. Het College van Bestuur vraagt de voorafgaande instemming van de personeelsgeleding voor elke door het College van Bestuur te nemen beslissing met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel in de hogeschool.
2. Het instemmingsrecht in aangelegenheden als bedoeld in het eerste lid wordt niet uitgeoefend voor zover de desbetreffende aangelegenheid voor de hogeschool reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens de wet gegeven voorschrift of bij of krachtens collectieve arbeidsovereenkomst.
3. Indien het College van Bestuur voor een te nemen besluit de voorafgaande instemming behoeft van de personeelsgeleding wordt de studentengeleding in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over het besluit.
4. Indien het College van Bestuur voor een te nemen besluit de voorafgaande instemming behoeft van de studentengeleding, wordt de personeelsgeleding in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over het besluit.
5. Alvorens tot benoeming of ontslag van een lid van het College van Bestuur wordt overgegaan, wordt de Medezeggenschapsraad door de Raad van Toezicht vertrouwelijk

gehoord over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag. Het horen gebeurt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

Artikel 21: Voordracht lid Raad van Toezicht

Eén van de leden van de Raad van Toezicht wordt benoemd op voordracht van de Medezeggenschapsraad. De voordracht bevat ten minste twee namen. Indien geen der voorgedragen kandidaten door de Raad van Toezicht wordt benoemd, wordt door de Medezeggenschapsraad opnieuw een voordracht van twee leden gedaan

Artikel 22: procedure voorleggen voorgenomen besluiten

1. Het College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht legt voorgenomen besluiten die instemming of advies van de Medezeggenschapsraad behoeven voorzien van een schriftelijke toelichting aan de Medezeggenschapsraad voor.
2. Het besluit wordt op een zodanig tijdstip voorgelegd, dat het oordeel van de Medezeggenschapsraad van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.
3. De Medezeggenschapsraad behandelt het verzoek van het College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vier werkweken nadat het voorgenomen besluit aan de Medezeggenschapsraad is voorgelegd.
4. De raad voert ten minste eenmaal overleg met het College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht, alvorens gebruik te maken van zijn instemmings- respectievelijk adviesrecht.
5. De Medezeggenschapsraad verleent of onthoudt zijn instemming respectievelijk brengt zijn advies zo spoedig mogelijk uit, doch uiterlijk binnen 10 werkdagen nadat het voorgenomen besluit met het College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht is besproken.
6. De Medezeggenschapsraad en het College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht kunnen afspreken van het bepaalde in lid 3, 4 en 5 af te zien of af te wijken.
7. Indien de Medezeggenschapsraad niet binnen de gestelde of overeengekomen termijnen zijn besluit ten aanzien van instemming of advies uitbrengt, wordt de Medezeggenschapsraad geacht in te stemmen met respectievelijk positief te adviseren over het voorgelegde besluit.
8. Indien de Medezeggenschapsraad zijn instemming onthoudt, zal College van Bestuur het voorgenomen besluit een tweede keer, al dan niet aangepast, aan de Medezeggenschapsraad voorleggen, op de wijze als hierboven beschreven.
9. Indien het College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht een advies niet of niet geheel opvolgt, worden de redenen daartoe binnen tien werkdagen nadat het besluit is genomen, schriftelijk aan de Medezeggenschapsraad meegedeeld. De Medezeggenschapsraad wordt in de gelegenheid gesteld met het College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht overleg te voeren.

7. Geschillen

Artikel 23: geschillencommissie medezeggenschap

1. De hogeschool is aangesloten bij de geschillencommissie medezeggenschap als bedoeld

in art. 10.26 en 9.39 WHW.

2. Er is sprake van een geschil in de gevallen genoemd in art. 9.40 WHW.
3. Een geschil wordt behandeld zoals voorgeschreven in art. 9.40 WHW.
4. Alvorens een geschil wordt voorgelegd aan de geschillencommissie, onderzoekt de Raad van Toezicht of een minnelijke schikking mogelijk is.
5. Indien een minnelijke schikking niet mogelijk is, legt het College van Bestuur of de Medezeggenschapsraad het geschil voor aan de geschillencommissie.
6. Indien een geschil betrekking heeft op het niet of niet geheel opvolgen van een advies, wordt de uitvoering van het besluit met vier weken opgeschort, tenzij de Medezeggenschapsraad aangeeft tegen onmiddellijke uitvoering geen bezwaar te hebben.
7. Indien het College van Bestuur een advies van een Opleidingscommissie niet of niet geheel opvolgt, kan de Medezeggenschapsraad een geschil opwerpen, voor zover dat strookt met het advies van de Opleidingscommissie.

8. Overige bepalingen

Artikel 24: geheimhouding

1. De leden van de Medezeggenschapsraad zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen, ten aanzien waarvan het College van Bestuur dan wel de Medezeggenschapsraad hun geheimhouding heeft opgelegd, of waarvan zij het vertrouwelijke karakter zouden moeten begrijpen.
2. Degene die de geheimhouding oplegt, deelt daarbij tevens mee welke schriftelijk of mondeling verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen en hoe lang deze dient te duren. Bij schriftelijke stukken dient de eventuele geheimhoudingsverplichting daarvan tegelijkertijd schriftelijk te worden aangegeven.
3. De geheimhoudingsverplichting vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de Medezeggenschapsraad, noch door het beëindigen van de band van de betrokkene met de instelling.
4. De Medezeggenschapsraad kan weigeren informatie onder de plicht tot geheimhouding te ontvangen.

Artikel 25: rechtsbescherming

1. Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de leden, de voormalige leden, en de kandidaat-leden van de Medezeggenschapsraad niet uit hoofde van hun functie in hun positie aan de Marnix Academie worden benadeeld.
2. De beëindiging anders dan op eigen verzoek van de betrekking van een aan de hogeschool werkzame persoon mag geen verband houden met de kandidaatstelling voor het lidmaatschap, het lidmaatschap of het voormalig lidmaatschap van de betrokkene van de Medezeggenschapsraad. Een beëindiging van de betrekking in strijd met het in dit lid bepaalde is nietig.

Artikel 26: voorzieningen en scholing

1. Het College van Bestuur staat de Medezeggenschapsraad het gebruik toe van de voorzieningen waarover het kan beschikken en die de Medezeggenschapsraad voor de

vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. Het College van Bestuur stelt de Medezeggenschapsraad in de gelegenheid zoveel mogelijk tijdens werktijd te vergaderen.

2. Voor leden van de personeelsgeleding geldt een vrijstelling voor hun jaartaak conform hetgeen daarover is opgenomen in de cao-HBO. De leden van de studentengeleding ontvangen vacatiegeld.
3. Het College van Bestuur stelt de leden van de Medezeggenschapsraad in de gelegenheid om gedurende een door het College van Bestuur en de Medezeggenschapsraad gezamenlijk vast te stellen hoeveelheid tijd de scholing te ontvangen die de leden van de Medezeggenschapsraad voor de vervulling van hun taak nodig hebben. De leden van de personeelsgeleding volgen deze scholing in werktijd en met behoud van salaris. De leden van de studentengeleding ontvangen voor de scholing vacatiegeld.

Artikel 27: reglement Medezeggenschapsraad

1. Het College van Bestuur stelt het medezeggenschapsreglement vast.
2. Het College van Bestuur legt het reglement en elke wijziging daarvan als voorstel voor aan de Medezeggenschapsraad en stelt het niet vast dan nadat het na overleg al dan niet gewijzigde voorstel de instemming van tenminste twee derde van het aantal leden van de Medezeggenschapsraad heeft verworven.
3. De wijziging wordt met inachtneming van het onder lid 1 b gestelde binnen zes weken vastgesteld.
4. Het College van Bestuur en de Medezeggenschapsraad evalueren eens per drie jaar het reglement.

Artikel 28: jaarverslag

1. Jaarlijks brengt de Medezeggenschapsraad verslag uit over zijn werkzaamheden in het afgelopen studiejaar.
2. De Medezeggenschapsraad regelt op welke wijze het jaarverslag bekend gemaakt wordt aan alle bij de hogeschool betrokkenen.

9. Slotbepaling

Artikel 29: citeertitel en inwerkingtreding

1. Dit reglement vervangt het Medezeggenschapsreglement 2012.
2. Het is vastgesteld door het College van Bestuur op 30 maart 2020.
3. Op 17 april 2020 heeft de Medezeggenschapsraad ingestemd met dit reglement.
4. Dit reglement kan worden aangehaald als: "Medezeggenschapsreglement Marnix Academie 2020".