

Vacature

De Marnix Academie zoekt **per april** een:

HR-adviseur (0,8 – 1,0 fte)

De organisatie

De Marnix Academie is een gespecialiseerde hogeschool gericht op het opleiden van professionals voor het onderwijs en de kinderopvang. We verzorgen diverse bachelor- en masteropleidingen en een associate degree (AD), zowel in vol- als deeltijd. Daarnaast bieden we via het Marnix Onderwijscentrum (MOC) nascholing en advies aan onderwijsprofessionals met als doel het onderwijs te ondersteunen en te versterken, met praktische cursussen, verdiepende opleidingen, individuele coaching of advies op maat. Het Marnix Innovatiecentrum (MIC) draagt met onderzoek bij aan de verbetering en vernieuwing van onderwijs- en opleidingspraktijken.

Op de Marnix Academie leiden we bekwame, betrokken en bevlogen onderwijsprofessionals op, door zelf ook betrokken, bevlogen en bekwaam te zijn. Een van onze kernwaarden is diversiteit. Wij geloven dat een diverse, inclusieve gemeenschap bijdraagt aan de kwaliteit van onderwijs. De Marnix Academie is dan ook voortdurend op zoek naar mensen die door hun achtergrond en ervaring bijdragen aan de diversiteit van onze hogeschool.

De afdeling HR

De afdeling HR is in verandering en is bezig zich te herpositioneren binnen de organisatie. De strategische kaders, vastgesteld door het College van Bestuur (CvB), vormen de basis waarop het HR-beleid van de Marnix Academie verder vormt gaat krijgen in de komende maanden. Binnen de afdeling wordt dus volop gebouwt aan de eigen dienstverlening, samenwerking zowel binnen de afdeling als met andere afdelingen van de Marnix Academie en de vakinhoudelijke connecties buiten de hogeschool. De afdeling bestaat, naast deze vacante positie, uit een HR-assistent (vacature), een HR-medewerker en wordt aangestuurd door het Hoofd HR.

Wij bieden

- Een superleuke en afwisselende baan binnen hét opleidings- en kennisinstituut voor professionals in het onderwijs!
- Een positie voor een ervaren HR-generalist die energie krijgt van een veranderende omgeving en het leuk vindt om mee te bouwen aan een mooie HR-afdeling.
- Functieomvang: 32 – 40 uur per week.
- Het maandsalaris is afhankelijk van ervaring en opleiding en bedraagt minimaal € 3.018,48 en maximaal € 4.569,57 (conform schaal 10 cao hbo) op basis van een fulltime aanstelling.
- Startdatum: april 2023.
- Het betreft in eerste instantie een tijdelijke aanstelling voor de periode van één jaar (D3). De intentie is om het contract om te zetten in een vast dienstverband.
- Een goed pakket secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder ruimte voor opleiding en ontwikkeling, reiskostenvergoeding en een dertiende maand en tien weken vakantie per jaar.

KENMERK Vacature HR-adviseur (0,8 – 1,0 fte)

BLAD 1/3

WWW.MARNIXACADEMIE.NL

Functiebeschrijving

Als HR-adviseur ben je een sparringspartner voor het HR-team en voor de teamleiders binnen de Marnix Academie op zowel tactisch als operationeel niveau. Je begeleidt o.a. verzuim, praat en denkt mee over de invulling van de formatie binnen de afdelingen, bent contactpersoon samen met HR-collega's voor externe partners als bijvoorbeeld NS en Tempo-Team en begeleidt werving & selectie vraagstukken.

De HR-adviseur werkt nauw samen met de andere HR-collega's, teamleiders en afdelingsmanagers en rapporteert aan het Hoofd HR. Op basis van een duidelijke HR-visie gaat de HR-adviseur vooral op tactisch niveau aan de slag. Je draagt vanuit jouw hands-on mentaliteit eveneens bij aan de operationele uitvoering. Daarnaast onderhoudt de HR-adviseur werkrelaties binnen de organisatie met het management en ondersteunende afdelingen.

Wat ga je doen

- Je vervult de rol van HR-adviseur voor alle teamleiders in het onderwijs en ondersteunende afdelingen. Je weet wat er speelt in de organisatie en signaleert tijdig (aankomende) veranderingen binnen en buiten de organisatie;
- Naast je HR-accounts in de organisatie heb je diverse portefeuilles waar je je actief mee bezig houdt. De daadwerkelijke verdeling zal worden gedaan in overleg, maar denk bijvoorbeeld aan professionalisering, opleidingsmogelijkheden, onboarding etc.
- Je denkt mee over HR-onderwerpen, en hoe deze vorm te geven binnen de afdeling HR en de organisatie.
- Je werkt nauw samen met de collega's binnen de afdeling en met elkaar zorgen we voor een effectieve en efficiënte manier van werken.
- Je hebt een actieve (en in sommige situaties projectleiders-) rol in HR-gerelateerde projecten. Projecten die in 2023 in ieder geval op de planning staan zijn de implementatie van een nieuw functiehuis, SPP, flexibel werken en de gesprekscyclus.

Jouw profiel:

- Je hebt affiniteit met onderwijs en brede theoretische en praktische kennis van HR (minimaal 5 jaar HR-gerelateerd);
- Je hebt hbo-werk- en denkniveau en een relevante opleidingsachtergrond;
- Je bent enthousiast, toegankelijk, communicatief, van nature gericht op samenwerking en een echte verbinder;
- Je hebt een analytisch vermogen en goede schriftelijke vaardigheden;
- Je hebt een open houding heeft ten aanzien van de identiteit van de hogeschool; wil bijdragen aan gelijke kansen voor iedereen en het beste onderwijs voor alle leerlingen ongeacht cultuur, religie, gender, handicap, seksuele gerichtheid of sociaal economische achtergrond.

marnix academie

Geïnteresseerd?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Brigitte Pol (Hoofd HR). Telefoon 030 275 3400, e-mail: vacature-hradviseur@hsmarnix.nl.

Sollicitatieprocedure

Sollicitaties (CV en motivatiebrief) kun je sturen aan vacature-hradviseur@hsmarnix.nl, ter attentie van Brigitte Pol, Hoofd HR.

Als jouw sollicitatie ons aanspreekt, nodigen we je uit voor een korte (online) kennismaking. Dan weten we gelijk van elkaar of het klikt. Als het inderdaad klikt nodigen we je vervolgens uit voor een sollicitatiegesprek.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.