

## Reglement Remuneratiecommissie

### Artikel 1. Algemene bepalingen

1. Dit reglement regelt de samenstelling en de werkwijze van de Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht van de Marnix Academie, op grond van artikel 10 lid 11 van de Statuten.
2. De bepalingen van dit reglement zijn uitsluitend van kracht voor zover zij niet in strijd zijn met een wettelijk voorschrift of de statuten van de Marnix Academie. In geval een bepaling van dit reglement in strijd is met een wettelijk voorschrift of de statuten dan kunnen aan deze bepalingen geen rechten worden ontleend.
3. De Remuneratiecommissie is een structurele commissie die door de Raad van Toezicht wordt ingesteld.
4. De primaire taak van de Remuneratiecommissie is het voorbereiden van de besluitvorming door de Raad van Toezicht. De Raad blijft als geheel verantwoordelijk voor de uitvoering van de aan hem opgedragen taken. Deze verantwoordelijkheid strekt zich ook uit over de wijze waarop de Remuneratiecommissie haar werkzaamheden uitvoert.

### Artikel 2. Taken van de Remuneratiecommissie

1. De Remuneratiecommissie heeft tot taak de besluitvorming van de Raad van Toezicht voor te bereiden en de Raad te ondersteunen in het invullen en uitvoeren van zijn werkgeversrol.
2. Tot de taken van de Remuneratiecommissie behoren:
  - a. het doen van een voorstel aan de Raad van Toezicht inzake de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van de individuele leden van het College van Bestuur;
  - b. het jaarlijks beoordelen van het functioneren van het College van Bestuur als geheel alsmede dat van zijn individuele leden, onder meer door het voeren van jaarlijks functioneringsgesprekken met de individuele leden van het College van Bestuur;
  - c. het adviseren over een voorgenomen besluit tot (her)benoeming of ontslag van een lid van het College van Bestuur en daaraan verbonden financiële gevolgen;
  - d. het opmaken, ter behandeling en vaststelling door de Raad van Toezicht, van een remuneratierapport, dat tenminste bevat:
    1. een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in praktijk is gebracht;
    2. de vermelding en toelichting van een eventuele bijzondere vergoeding die is betaald of toegezegd aan een (voormalig) lid van het College van Bestuur;
    3. een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de Raad van Toezicht wordt voorzien;
  - e. De Remuneratiecommissie ziet er op toe dat de haar bevindingen en overwegingen waar nodig deel uit maken van het jaarverslag van de Raad van Toezicht.

## **Artikel 3. Omvang en samenstelling**

1. De Remuneratiecommissie wordt samengesteld uit de Raad van Toezicht en bestaat in beginsel uit twee leden. Eén der leden fungeert als voorzitter, niet zijnde de voorzitter van de Raad van Toezicht.
2. De samenstelling van de Remuneratiecommissie wordt bekend gemaakt in het jaarverslag en via de website van de Marnix Academie.
3. De leden van de Remuneratiecommissie worden in beginsel benoemd voor dezelfde termijn als de termijn van hun Raad van Toezicht benoeming. Zij kunnen echter te allen tijde van hun functie in de commissie worden ontheven door de Raad van Toezicht als de samenstelling van de Raad als geheel en/of van een andere commissie van de Raad daar om vraagt.
4. Het lidmaatschap van de Remuneratiecommissie eindigt in ieder geval op het moment dat het lid geen deel meer uitmaakt van de Raad van Toezicht.

## **Artikel 4. Organisatie en werkwijze**

1. De werkverdeling binnen de Remuneratiecommissie alsmede de frequentie en wijze van vergaderen worden door de leden van de commissie in onderling overleg vastgesteld.
2. De voorzitter van de Remuneratiecommissie draagt er zorg voor dat de werkzaamheden van de commissie zodanig schriftelijk gedocumenteerd worden dat de Raad van Toezicht te allen tijde op basis van deze schriftelijke documentatie een goed inzicht kan verkrijgen in de werkzaamheden van de commissie. De verslagen van de vergaderingen worden zo spoedig mogelijk aan de Raad van Toezicht ter beschikking gesteld.
3. De Remuneratiecommissie kan een of meer leden van het College van Bestuur en/of medewerkers van de Marnix Academie uitnodigen (een deel van) haar vergadering bij te wonen.
4. De Remuneratiecommissie en haar afzonderlijke leden hebben het recht om te allen tijde inzage te nemen in alle boeken en bescheiden van de Marnix Academie.
5. De Remuneratiecommissie kan, indien zij dit voor een juiste uitoefening van haar taak wenselijk acht, op kosten van de hogeschool adviezen inwinnen van deskundigen.

## **Inwerkingtreding en citeertitel**

1. Dit reglement is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 17 februari 2022. Het reglement treedt op de datum van vaststelling in werking.
2. Dit reglement kan worden aangehaald als: Reglement Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht van de Marnix Academie.
3. Dit reglement wordt op de website van de Marnix Academie geplaatst.

## **Slotbepaling**

In de gevallen waarin dit reglement noch de statuten voorzien, beslist de Raad van Toezicht met volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.

Dit reglement kan door de Raad van Toezicht bij een met volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit worden gewijzigd.